

وزارت کشور
استاداری تهران
معاونت امور عمرانی

شماره ۹۳/۴/۳۱۶/۲۱۸

تاریخ ۱۳۹۳/۰۲/۱۶

گواهینامه صلاحیت پیمانکاری



آقای بابک یزدان پناه

مدیر عامل محترم شرکت سازگار صنعت پیام

شماره ثبت ۳۵۰۵۹۲

با استناد به مصوبه شماره ۴۸۱۳/ت ۲۳۲۵۱ هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۱ بابت محترم وزیران و با توجه به احراز شرایط لازم و تایید صلاحیت آن شرکت در سامانه جامع تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی اجرایی، به این وسیله صلاحیت آن شرکت برای انجام امور پیمانکاری از تاریخ صدور این گواهینامه تا پایان دوره ارزشیابی و حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۷/۰۲/۱۶ اعلام می گردد.

شناسه ملی شرکت : ۱۰۱۰۳۹۹۴۱۱۶

خواهشمند است برای مشاهده جزئیات گواهینامه صادره به پایگاه

<http://sajar.mporg.ir> مراجعه فرمایید.

رعایت مفاد قانون برگزاری مناقصات موضوع ابلاغیه شماره ۱۳۰۸۹۰ مورخ ۱۳۸۳/۱۱/۱۷ ریس مجلس شورای اسلامی آیین نامه های اجرایی مربوطه و ظرفیت کاری مجاز در زمان ارجاع کار توسط آن شرکت ضروری است.

حسن کریمی
معاون هماهنگی امور عمرانی

- هر گونه تغییر در ارکان و سهام شرکت و اطلاعات امتیاز آوران (مدیر عامل، هیات مدیره و کارکنان امتیاز آور)، باید حداکثر ظرف مدت سه ماه در سامانه ساجات (<http://sajar.mporg.ir>) ثبت و ارسال گردد.
- هر قرارداد جدید حداکثر ظرف مدت سه ماه پس از انعقاد قرار داد و صورت وضعیت های جدید پس از تایید کارفرما باید در سامانه ساجات ثبت شود، تا امتیاز آنها هنگام تشخیص صلاحیت دوره بعد و آزاد سازی ظرفیت منظور شود.
- در صورت مغایرت مطالب این گواهینامه با اطلاعات موجود در پایگاه <http://sajar.mporg.ir> اطلاعات پایگاه اصالت دارد.

به مندرجات پشت صفحه این گواهینامه توجه فرمائید.

برخی از موارد مهم آیین نامه ها، ضوابط تشخیص صلاحیت و ارجاع کار پیمانکاران

- ۱- تمام دستگاههای مشمول بند «ب» ماده (۱) قانون برگزاری مناقصات باید از شرکت های دارای گواهینامه صلاحیت و ظرفیت آزاد کاری برای ارجاع کار استفاده کنند و اطلاعات قراردادهای منعقد شده و گزارش عملکرد آن را به مرجع صدور گواهینامه اعلام کنند.
- ۲- شرکت های در مناقصات توسط شرکت های پیمانکاری منوط به داشتن ظرفیت آزاد کاری و نیز ((معتبر)) بودن گواهینامه شرکت در سامانه ساجار (<http://sajar.mporg.ir>) است.
- ۳- مسئولیت صحت اطلاعات درج شده، حفاظت از شناسه کاربری و گذرواژه شرکت در سامانه ساجات در فرآیند تشخیص صلاحیت بعهده شرکت و مدیران آن می باشد.
- ۴- عدم صحت اطلاعات تنظیم شده در پرونده تشخیص صلاحیت و یا پیوست های الصاقی و ارائه اسناد غیر واقعی، درج نام افراد بصورت صوری، عدم جایگزینی افراد امتیاز آور خارج شده از شرکت و یا سایر مواردی که در دستورالعمل تخلفات پیمانکاران به آنها اشاره شده است تخلف محسوب می گردد و با مرتکبین این تخلفات (افراد و شرکت ها) براساس دستورالعمل تخلفات برخورد و شرکت و مدیران آن به تشخیص مرجع صدور گواهینامه از یک تا سه سال از تشخیص صلاحیت و ارجاع کار محروم می گردند.

